



Межрайонная ИФНС России №2 по Республике Крым
г. Красноперекоск ул. Северная,2
тел. (06565) 2-19-00
e-mail для прессы: Kogni0107

19.05.2016

Легализация заработной платы

Проблема заключается в том, что значительное число организаций малого и среднего бизнеса, не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, часть зарплаты выплачивают официально, а другую, как правило, большую ее часть, выплачивают, не отражая в бухгалтерских документах. В результате бюджет России и внебюджетные фонды недополучают в виде налогов и сборов существенные суммы.

Столь низкие размеры официально начисленной заработной платы сочетаются с неофициальными заработками. Неучтенные доходы способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников. Руководство организаций лишает своих сотрудников заслуженного пенсионного обеспечения и возможности достойной жизни в старости. А сами граждане, соглашаясь с такой формой расчетов за труд, лишают себя, в свою очередь, возможности оплаты: больничных листов; пособия по безработице; отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста; выходного пособия при увольнении по сокращению штата, поскольку при начислении этих выплат, являющихся социальными гарантиями государства, также учитывается официальная заработная плата.

От легализации трудовых отношений, их оформления зависят социальные гарантии граждан: возможность заявить социальные и имущественные вычеты, получить пенсионное и социальное обеспечение.

Налоговые органы уже несколько лет проводят кампанию по легализации "теневой" заработной платы. И в этой работе они очень рассчитывают на понимание и поддержку самих наемных работников. Да, государство очень много теряет из-за "серых зарплат". Прежде всего - местные бюджеты, фонды медицинского и социального страхования, Пенсионный фонд. Но еще больше проблем появляется у самих наемных работников. Опуская в карман конверт с "серой зарплатой", работники оказываются совершенно беззащитными от произвола работодателей. Захочет хозяин - заплатит, как договаривались, не захочет - выдаст часть официальной зарплаты и отправит на все четыре стороны. И тогда уже будет поздно требовать у государства защиты своих прав.

Сегодня уже многие понимают, что кажущаяся выгода зарплаты в “конвертах” чревата последствиями.

Нередко, чтобы уклониться от социальных выплат, работодатель, пользуясь правовой неграмотностью работника, под видом трудового договора умышленно заключает договор гражданско-правового характера, на который не распространяются правила Трудового кодекса. Работник лишается пенсионных накоплений и всех тех выплат, которые идут из Фонда социального страхования, - за больничные листы, пособия по беременности и родам, уходу за ребенком.

Сегодня в налоговые органы поступают обращения от женщин, получающих алименты, удерживаемые из официальной заработной платы.

Деньги, выплаченные работодателем в Пенсионный фонд, идут на сегодняшние выплаты пенсий. Соглашаясь получать деньги в “конверте”, вы лишаете достойных пенсий своих собственных родителей и других пенсионеров.

“Теневая” зарплата лишает вас доступа к ипотеке и другим потребительским кредитам.

Начинать бороться за свои права нужно сегодня, а не тогда, когда вас оставят наедине с маленькой пенсией.

Налоговые органы области на постоянной основе проводят мониторинг уровня заработной платы и выявляют налогоплательщиков для проведения работы, которую осуществляют комиссии по легализации объектов налогообложения, созданные в каждой инспекции. Так, на комиссии Межрайонной ИФНС России № 6 по Ивановской области в течение 2008 года заслушано 187 работодателей. По результатам проверок комиссии 177 работодателей повысили заработную плату, из них 60 - до среднего уровня по ВЭД. С целью недопущения ущемления социальных интересов граждан в части отражения работодателями реальной заработной платы данные по работодателям, не явившимся на комиссию, сообщаются в органы прокуратуры.

Налоговые органы обращают внимание на необходимость:

Физическим лицам- работникам требовать от своих работодателей своевременного заключения в письменном виде трудовых договоров, а именно: отражения в трудовых договорах реальных сумм заработной платы сразу при приеме на работу.

Работодателям – отражать в отчетности и уплачивать установленные налоги и сборы с реально выплачиваемых работникам сумм заработной платы.

Начинать бороться за свои права нужно сегодня, а не тогда, когда вас оставят наедине с маленькой пенсией.

Более подробную информацию можно получить на сайте ФНС России www.nalog.ru